UBND TỈNH AN GIANG
SỞ TÀI CHÍNH

Số: 4958 /STC-QLNS
V/v thực hiện Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ về mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

An Giang, ngày 06 tháng 6 năm 2026

Kính gửi:
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể, các tổ chức chính trị - xã hội; các tổ chức chính trị xã hội nghề nghiệp, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp cấp tỉnh;
- Kho bạc Nhà nước Khu vực XX và các Phòng Giao dịch;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

Căn cứ Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 13/2026/TT-BNV ngày 29/5/2026 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện mức lương cơ sở đối với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội và hội;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lê Trung Hồ tại Công văn số 9127/VP-KT ngày 22/5/2026 về việc thực hiện Nghị định số 161/2026/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, theo đó *"giao Sở Tài chính hướng dẫn việc thực hiện; kịp thời đề xuất UBND tỉnh những nội dung vượt thẩm quyền."*

Để không ảnh hưởng đến việc chậm đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, Sở Tài chính đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm theo Nghị định số 161/2026/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1. Mức lương cơ sở: thực hiện theo khoản 2 Điều 3: từ ngày 01/7/2026, mức lương cơ sở là 2.530.000 đồng/tháng.

2. Đối tượng áp dụng và cách tính mức lương, phụ cấp và hoạt động phí: thực hiện theo Thông tư số 13/2026/TT-BNV.

3. Chế độ tiền thưởng: thực hiện theo Điều 4, trong đó, Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại đây nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Đến hết năm ngân sách, kể cả thời gian chỉnh lý quyết toán, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì hủy dự toán (đối với trường hợp dư dự toán) hoặc nộp trả ngân sách Nhà nước (đối với trường hợp dư tạm ứng).

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động sử dụng dự toán ngân sách năm 2026 đã được giao, nguồn còn tồn chưa sử dụng hết năm trước chuyển sang và nguồn thu được để lại theo chế độ để thực hiện (trường hợp nguồn kinh phí theo quy định của Nghị định số 161/2026/NĐ-CP hiện có không đủ chi trả).

Sau khi Bộ Tài chính ban hành Thông tư hướng dẫn theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 7 Nghị định số 161/2026/NĐ-CP, Sở Tài chính sẽ có văn bản hướng dẫn chi tiết xác định nhu cầu, nguồn, phương thức chi thực hiện chính sách tiền lương mới và đề nghị báo cáo, tổ chức thẩm định, tổng hợp báo cáo, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh theo đúng quy định.

Sở Tài chính thông báo đến các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu biết và thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc, các PGĐ;
- Phòng Ngân sách xã (để biết);
- Lưu: VT, QLNS, Ptchang.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ TÀI CHÍNH
TỈNH AN GIANG

Trịnh Trung Tín